

附件：

拟表彰对象简要事迹

一、山东省老干部工作先进集体拟表彰对象（5个）

1、威海市委老干部局，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，确立了“以老干部工作高质量转型发展为目标、以党建引领为工作主线、以为党和人民的事业增添正能量为价值取向、以满足离退休干部日益增长的精神文化生活需求为导向”的“四位一体”工作思路。突出党建引领，按照“思想教育全方位、组织建设全覆盖、规范标准全流程”的思路，推动离退休干部党组织建设全面过硬；加大文化养老投入力度，着力打造品牌活动和赛事，加大骨干引领力度，创新推进全市老年教育一体化建设；积极引导老干部传递和释放正能量，健全体制机制，理顺工作模式，通过建立志愿服务人才库、成立志愿者协会等措施，推动老干部志愿服务法制化、制度化、规范化。

2、文登区委老干部局，坚持“转型发展党建先行、转型发展党建引领”，以“强基础、抓保障、重考核、求实效”为主线，先后研究出台了镇街道离退休干部党支部党建工作考核办法、区直“星级离退休干部党支部”考评细则、“在离退休干部党员中开展‘五星’级评定工作的实施意见”等文件，从组织建设、政治引领、群众评价等方面进行考核，取得了明显的成效。建立经费补贴与考核奖励挂钩机制，将离退休干部党建工作纳入全区目标绩效管理考核范围，在各支部中形成了比、学、赶、超的良好

氛围。创新“党建+志愿者”做法，依托老干部志愿者协会成立老干部志愿服务指导中心，组织全区离退休支部成立了43支老干部志愿者服务队，新发展会员近2000人，开展志愿服务活动800多场次，促进全区老干部正能量活动深入开展。

3、荣成市委组织部，扎实推进离退休干部党建引领、服务保障、文化养老、发挥作用等工作，不断探索新形势下做好老干部工作的新思路、新方法、新举措。党建引领方面，强化基层班子建设，健全组织队伍；加强对老干部思想政治工作的部署和落实，并积极为离退休党员搭建政治活动载体。服务保障方面，坚持节日走访慰问；保障各项经费落实到位并积极争取提高相关待遇；每年定期开展查体等健康关怀活动；规范退休登记制度，压实主体责任、保障待遇落实。文化养老方面，加强各级文化养老活动阵地建设，补齐阵地建设短板；不断丰富各类文化活动，在满足广大老干部精神文化需求的同时加强政治引领。发挥作用方面，打造老干部志愿服务品牌，通过强化志愿服务组织建设，健全志愿服务制度，拓展线上线下老干部发挥作用阵地，丰富志愿服务内容，引导老干部为党和人民的事业增添正能量。

4、威海市老年大学，遵循“增长知识、丰富生活、陶冶情操、促进健康、服务社会”的办学宗旨，坚持“政治立校、质量强校、文化育校、服务兴校”的办学理念，正在现代化、规范化、多元化、一体化发展的道路上砥砺前行。目前开设8个系，58个专业、210个教学班，优秀教师84人，在校学员6000人次。完善配套设施，2015年学校按照现代化标准新建的综合楼、球

类馆，与教学楼形成风格统一的建筑群，总建筑面积达 1.2 万平方米。完善工作制度，严格制定了《联系分校和教学培训基地工作制度》《关于规范校外集体活动的通知》《威海市老年大学教师管理办法（试行）》等，用制度规范教学体系。探索开展一体化教育，研究制定《关于推进全市老年大学一体化建设的意见》，成立威海市老年大学校务委员会，将各区市老年大学、教学站（点）纳入老年大学一体化建设体系，统筹发展理念、共享师资队伍、教育阵地、教材课件等资源。

5、乳山市老年大学，乳山市老年大学自 2002 年创办成立以来，认真贯彻党和国家关于发展老年教育事业的指示精神，积极探索老年教育规律，着力优化办学条件，始终坚持“政治立校、质量强校、文化育校、特色兴校”的办学理念，加强规范化建设，加快一体化联动，活用现代化理念，瞄准专业化方向，学校的规范化和现代化水平不断提升，教学质量不断提高，办学规模不断扩大，社会影响力不断增强。2017 年以来，乳山市老年大学着力发展老年远程教育，搭建老年远程教育平台，实现老年远程教育“覆盖城乡、整体联动、资源共享、高效利用”的目标，做出了乳山特色并成功召开全省老年大学远程教育工作推进会。乳山市老年大学还先后获得省级大学先进示范校、全国老年远程教育实验区、省级规范化示范老年大学等荣誉称号。

二、山东省老干部工作先进个人拟表彰对象（5 人）

1、张思玉，女，1963 年 4 月出生，中共党员，现任威海市委老干部局副局长、离退休干部工委书记。自 2012 年 4 月任职

以来，注重自身学习、全面提升，以谦虚、执着的姿态，逐渐成长为老干部工作的“行家里手”；积极担当作为、开拓创新，以“全覆盖”为目标，构建起“以工委为引领、党组织为主体、社团组织为延伸”的组织建设体系和标准化工作体系，得到中央、省市各级认可；尊重老干部精神文化需求，按照“品牌引领、典型带动、普及推广”的思路，打造了全市老干部艺术节、情暖金秋等一批老干部工作品牌，树立了殷树山、刘昌仁等一批全国全省离退休干部典型，开展了文化养老骨干培训班、工作成果集中展示等一系列活动，文化养老工作势头猛进；注重以“儿女之心、晚辈之情”关心关爱老干部，建立全员联系老干部工作制度，通过每月电话联系、每半年上门走访，及时了解掌握离休干部生活中存在的困难和问题，让老同志感受到组织关怀和温暖。

2、李万册，男，1966年10月出生，中共党员，乳山市委组织部副部长、离退休干部工委书记。自2013年从事老干部工作至今，勇于担当、敢于创新，在落实老干部政治生活待遇、组织发挥余热等方面做了大量卓有成效的工作，带领乳山老干部工作取得一个又一个新成绩。成立乳山老干部志愿者协会、老干部宣讲团、老干部人才交流中心，为老干部发挥余热提供平台；搭建“我为乳山发展进一言”“银龄添彩，共创五城”等多个活动载体，积极引导老干部发挥正能量，2016-2018年相关工作经验连续被中组部《老干部情况交流》刊发；开发建设老年远程教育平台，实现老年远程教育市、镇、村三级全覆盖，提前实现《山东省人民政府办公厅关于加快发展老年教育的实施意见》提出的

“到 2020 年，通过各种形式经常性参与教育活动的老年人占老年人口总数的比例城市达到 25%，农村达到 20%”的目标。

3、**杨爱红**，女，1968 年 4 月出生，中共党员，2014 年-2019 年任财政局行政政法科科长，在服务老干部工作过程中，以认真负责的态度，对老同志的深厚感情，积极与市老干部局、老干部活动中心、老年大学沟通联系，积极参与有关经费保障制度的起草、调研、研究，全力保障老干部工作经费的落实。参与出台《关于规范市直机关事业单位退休干部活动经费管理使用的通知》将退休干部活动经费调整为每人每年 200 元；《关于进一步规范组织离退休干部开展活动的通知》对离退休干部学习活动开展、文化活动开展、节日福利发放等制定了相对明确的标准；参与制定《关于为离退休干部党组织书记发放工作补助的通知》，提高老同志工作的荣誉感和积极性。

4、**谷立波**，男，1960 年 8 月出生，中共党员，2012 年 10 月担任威海市委老干部局副局长、市老年大学校长，现任威海市委老干部局二级调研员。担任环翠区委老干部局局长期间，积极争取区委区政府支持，主动协调财政、劳动保障、卫生等部门，解决拖欠企业、乡镇离休干部“两费”问题，为建立离休干部“三个机制”奠定坚实基础。在担任威海市老年大学校长期间，建设了总投资 3600 万元的市老年大学配套工程，保障老干部活动阵地，满足老年人教育需求。在全省率先提出“推进全市老年大学一体化发展”的意见，带头起草了《关于推进全市老年大学一体化建设的意见》，被老年教育杂志等宣传报道，在全省推广学习。

5、姜海荣，女，1989年4月出生，中共党员，自2014年5月从事老年大学工作以来，始终坚持以服务老年人为工作宗旨，把提高老年人精神文化生活质量作为出发点和落脚点，切实落实“老有所学、老有所教、老有所乐”的工作目标。注重学习业务知识，不断提升自我理论水平和业务能力。积极改善老年大学教学条件，完善相关设施设备，提升学员对大学的归属感。坚持寓管理于服务之中，努力将老年大学打造成为管理规范、服务周到的老年人之家。始终秉持“灵活”“实用”的教学原则，增加课程的灵活性和实用性，不断增强老年教育的凝聚力和吸引力。尊重学员需求，积极搭建展示自我、体现价值的舞台，先后组建老年门球队、书法协会、书画协会、剪纸协会等艺术团体，每年组织老年学员举办参加书画展、门球赛等活动50余次，为学员发挥作用提供平台。

三、山东省离退休干部先进集体拟表彰对象（2个）

1、威海市人社局离退休干部党支部，成立于2010年11月，现有党员55人。始终把党的政治建设放在首位。通过组织退休党员干部参加“不忘初心、牢记使命”主题教育动员、参观胶东（威海）党性教育基地等活动，引导退休党员干部牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。灵活开展支部党内组织生活。完善支部组织生活、党员学习、党费收缴等制度。通过配发书籍、集中培训、考察参观、线上自学等多种形式，组织过好组织生活。建立离退休干部党支部微信群，加强沟通交流，开展线上学习。积极组织多种老干部活动。建立离退休

干部党支部活动室、“求是”书屋，订阅《人民日报》、《老年教育》等报刊杂志，方便借阅学习。组织退休党员干部积极参加“关爱下一代”捐资助学、书画摄影比赛等活动，丰富老干部业余生活。鼓励老干部参加社区志愿服务，为开创“精致城市·幸福威海”全新局面发挥余热。

2、环翠区委老干部局离退休干部党支部，成立于2018年4月，现有党员27人，是全区离退休干部党建规范的先行者、排头兵。组织健全，管理规范。建立了一整套党建工作相关制度，完善了党员信息卡、支部成员联系老干部、老党员走访、慰问等制度，为引领和推动全区离退休干部党建工作规范化开展提供参考。围绕中心，服务大局。每月20日为主题党日，活动方式灵活多样；采用走访慰问、送学上门等方式积极关怀行动不方便的老党员，及时传达学习内容；将支部党建工作与局里的中心工作有机结合，承担组织每年一届的全区离退休干部趣味运动会。发挥余热，奉献社会。积极参加关于环境整治、红歌演唱、执勤巡逻等各种志愿服务活动，得到周边居民一致好评；定期为在职党员上党课，让年轻党员接受传统教育，激励在职党员奋发图强；支部老党员们注重发挥一技之长，奉献社会、发挥余热，如义务为学生辅导作文、资助困难学生、关爱教育下一代，组织歌唱比赛、参加老年人运动会、参加党课和法律方面的义务宣讲等。

四、山东省离退休干部先进个人拟表彰对象（4人）

1、张云昌，男，1931年12月出生，中共党员，威海高区田和街道田东社区离休老党员。多年来，张云昌坚持发挥自己的

光和热，积极宣传党的理论方针政策。2012年组织关系转到田东社区党支部，主动提出加入红色宣讲队伍。根据工作需求，先后为区直机关、街道办事处及社区、学校等授课20余场，成为田和街道“夕阳红宣讲队”骨干成员，并吸引带动了越来越多的老同志加入宣讲队伍。他讲课内容丰富、形式灵活生动，贴近日常生活，受到社区党员及居民的欢迎。他关心社区发展，经常跟社区的工作人员谈心，为社区建设发展提出科学的意见建议。他始终严格要求自己，在历次党的主题教育中积极开展宣讲，并且作为一名共产党员从未放松自身学习。“只要能讲得动，我就要一直讲下去。”这是张云昌的坚定信念。

2、**陈文堂**，男，1935年3月出生，中共党员，曾任草庙子镇离退休老干部协会党支部书记、会长，获得“优秀离退休干部党员”、“山东省关心下一代先进工作者”、“威海市道德模范先进个人”等荣誉称号。退休20多年来，他坚持退休不褪色，始终坚守岗位上好党课，共收集整理资料600多万字，编写教材16本，撰写材料200余万字，主讲党课600多堂，编写的两部党课教材先后获评省优秀党课一等奖和三等奖，先进事迹被《大众日报》《光明日报》《威海日报》等媒体跟踪采访报道。在陈文堂同志的心中，他始终还是一名人民教师，多年来，只要身体状况允许，他总是会给校园的孩子们讲红色故事，与他们谈理想、帮他们解疑惑，将德育教育融于生活点滴之中，学校里的学生们换了一茬又一茬，他依然坚守着难舍的“讲台”。

3、**徐承刚**，男，1947年1月出生，中共党员，威海市中医

院原党委书记、院长，现环翠区诉讼调解中心人民调解员。牢记初心使命，维护公平正义。2004年退休后，他积极参与人民陪审员、调解员工作，自2016年6月，环翠区诉讼服务中心成立后，成为第一批人民调解员。三年多来，他主导、参与分流案件2663件，调解成功905件，司法确认272件，为维护社会稳定和谐做出了重要贡献。为民调解，心系群众。调解工作中，他守护司法公正、关切群众需求，每个案子都再三思量、反复斟酌，以人为本，用情调解，经常因为一个案件多次往返各个现场，努力找到圆满的解决方案，被誉为“金牌调解员”，2017年被评为“威海市政法人物”。

4、迟念佳，男，1924年10月出生，中共党员，1940年11月入伍，1941年6月入党，1965年1月从原文登县人委人事科科长岗位退休，1980年10月批准为离休。他对党忠诚，把生命交给党安排。在部队服役17年，先后经历了抗日战争、解放战争，参加过抗美援朝战争，从一名战士成长一名干部，参加大小战斗30余次，4次负伤，三等甲级伤残，被授予独立自由勋章、三级解放勋章。他淡泊名利，从不向组织提要求。本可以享受团级转业，却主动放弃，返乡回原籍。怕给组织添麻烦，主动申请病退，回村参加农业生产，带领村民发展副业，不计报酬。他律己律家，从不为家人谋私利。对乡亲慷慨解囊，对家人勤俭约束，4个儿女全部是工人或务农，从未向组织开过一次口，索要过一次特殊照顾。他初心不改扎根基层，他英雄无言深藏功名！